**Ansættelseskontrakt for animation/CGI**

Mellem \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (i det følgende kaldet Producenten)

og \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ( i det følgende kaldet Medarbejderen)

**1. Arbejdsfunktion**

Medarbejderen er ansat (og krediteres som) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Med virkning fra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**2. Arbejdstid**

Den ugentlige arbejdstid er 37 timer (eksklusive frokost). Den normale arbejdstid placeres efter nærmere aftale dog normalt mellem kl. 9 til kl 17.

Arbejdsstedet/arbejdsstederne er \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ og \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**3. Lønforhold**

Medarbejderens grundløn, ekskl. pension er: kr. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Medarbejderens månedlige personlige tillæg er aftalt til: kr. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Medarbejderens pensionstillæg er: kr. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Medarbejderens samlede bruttoløn udgør herefter: kr. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**4. Ferie**

Medarbejderen er berettiget til ferie i overensstemmelse med den til enhver tid gældende ferielov. Producenten fastsætter efter forhandling med medarbejderen, hvornår ferien skal afholdes. Medarbejderen er berettiget til 25 dages ferie med løn.

**5. Tavshedspligt**

Medarbejderen har tavshedspligt vedrørende fortrolige oplysninger og vedrørende oplysninger, som det i øvrigt er nødvendigt at hemmeligholde for at varetage væsentlige hensyn til virksomhedens interesser.

**6. Anden beskæftigelse**

Medarbejderen må ikke uden aftale med Producenten medvirke ved noget med Producenten konkurrerende foretagende i ansættelsesperioden og må ikke uden skriftlig tilladelse i hvert enkelt tilfælde påtage sig andet lønnet eller ulønnet arbejde.

**7. Immaterielle rettigheder**

Enhver immateriel rettighed, herunder ophavsrettigheder, mønsterrettigheder, varemærkerettigheder, brugsmodeller og patenterbare opfindelser som medarbejderen måtte opnå under ansættelsen tilfalder producenten.

Uanset overdragelsen af eventuelle rettigheder i medfør af denne aftale bevarer medarbejderen retten til vederlag i henhold til ophavsretsloves §§ 13, 17, stk. 4, 30 a, 35, 39 og 50, stk. 2. og tilsvarende nationale, udenlandske eller internationale bestemmelser, herunder regler og vederlagsordninger, der senere måtte supplere eller afløse disse bestemmelser.

Medarbejderen bevarer tilsvarende retten til vederlag i henhold til andre vederlagsordninger, der administreres af Copydan eller andre organisationer, der administrerer kollektive vederlagsordninger, hvad enten vederlagsordningen findes i dag eller fremkommer i fremtiden, og hvad enten der er tale om en dansk, udenlandsk eller international vederlagsordning.

Medarbejderen bevarer desuden sin droit moral efter ophavsretslovens § 3, herunder retten til at blive krediteret i overensstemmelse med god skik.

**8. I øvrigt**

I øvrigt henvises til Funktionærloven som er gældende for ansættelsesforholdet.

Tvister vedrørende denne aftale indbringes for de almindelige domstole.

Nærværende aftale er underskrevet i 2 originale eksemplarer, hvoraf producenten og medarbejderen opbevarer 1 eksemplar.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ d. \_\_\_\_ 20\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Medarbejderen Producenten