

Ansættelseskontrakt for animation/CGI

Mellem _____

_____ (i det følgende kaldet Producenten)

og _____

_____ (i det følgende kaldet Medarbejderen)

1. Arbejdsfunktion

Medarbejderen er ansat (og krediteres som) _____

Med virkning fra _____

2. Arbejdstid

Den ugentlige arbejdstid er 37 timer (eksklusive frokost). Den normale arbejdstid placeres efter nærmere aftale dog normalt mellem kl. 9 til kl 17.

Arbejdsstedet/arbejdsstederne er _____ og _____

3. Lønforhold

Medarbejderens grundløn, ekskl. pension er: kr. _____

Medarbejderens månedlige personlige tillæg er aftalt til: kr. _____

Medarbejderens pensionstillæg er: kr. _____

Medarbejderens samlede bruttoløn udgør herefter: kr. _____

4. Ferie

Medarbejderen er berettiget til ferie i overensstemmelse med den til enhver tid gældende ferielov. Producenten fastsætter efter forhandling med medarbejderen, hvornår ferien skal afholdes. Medarbejderen er berettiget til 25 dages ferie og 5 feriefridage med løn.

5. Tavshedspligt

Medarbejderen har tavshedspligt vedrørende fortrolige oplysninger og vedrørende oplysninger, som det i øvrigt er nødvendigt at hemmeligholde for at varetage væsentlige hensyn til virksomhedens interesser.

6. Anden beskæftigelse

Medarbejderen må ikke uden skriftlig aftale med Producenten arbejde for en til producenten konkurrerende virksomhed i ansættelsesperioden.

7. Immaterielle rettigheder

Enhver immateriel rettighed, herunder ophavsrettigheder, mønsterrettigheder, varemærkerettigheder, brugsmønstre og patenterbare opfindelser som medarbejderen måtte opnå under ansættelsen tilfalder producenten.

Uanset overdragelsen af eventuelle rettigheder i medfør af denne aftale bevarer medarbejderen retten til vederlag i henhold til ophavsretslovens §§ 13, 17, stk. 4, 30 a, 35, 39 og 50, stk. 2. og tilsvarende nationale, udenlandske eller internationale bestemmelser, herunder regler og vederlagsordninger, der senere måtte supplere eller afløse disse bestemmelser.

Medarbejderen bevarer tilsvarende retten til vederlag i henhold til andre vederlagsordninger, der administreres af Copydan eller andre organisationer, der administrerer kollektive vederlagsordninger, hvad enten vederlagsordningen findes i dag eller fremkommer i fremtiden, og hvad enten der er tale om en dansk, udenlandsk eller international vederlagsordning.

Medarbejderen bevarer desuden sin *droit moral* efter ophavsretslovens § 3, herunder retten til at blive krediteret i overensstemmelse med god skik.

8. I øvrigt

I øvrigt henvises til Funktionærloven som er gældende for ansættelsesforholdet.

Tvister vedrørende denne aftale indbringes for de almindelige domstole.

Nærværende aftale er underskrevet i 2 originale eksemplarer, hvoraf producenten og medarbejderen opbevarer 1 eksemplar.

_____ d. ____ 20____

Medarbejderen

Producenten