

Organisationsaftale om opstart af fiktionsproduktioner

Denne aftale er indgået mellem FAF og Producentforeningen, herefter kaldet parterne, som følge af COVID-19-smitten og de afledte sundhedsmæssige aspekter.

Grundet den meget specielle situation, som branchen befinder sig i, kan der i særlige tilfælde foretages en midlertidig fravigelse af de almindelige opsigelsesregler i Fiktionsoverenskomsten mellem FAF og Producentforeningen. Alle fravigelser i denne aftale omfatter Fiktionsoverenskomsten § 20 om *Ophævelse og opsigelse af kontrakten* og kan kun foretages på baggrund af COVID-19-forhold.

- *Producenten skal have mulighed for at ophæve en aftale om engagement i op til 1 uge før engagementets påbegyndelsesdato, hvis aflysningen skyldes COVID-19. Sker ophævelsen senere end en uge før engagementets påbegyndelsesdato følges overenskomstens § 20 stk. 2.*
- *Filmarbejdere, der sædvanligvis tilbyder sine ydelser som leverandør, kan i stedet ansættes som lønmodtager dækket af overenskomsten.*
- *Hvis produktionen er påbegyndt og må sættes i bero, kan producenten hjemsende overenskomstsansatte i op til 5 arbejdsdage med nedenstående lønkompensation for ikke dagpengeberettiget ansatte.*
 - *I tilfælde af, at en produktion sættes i bero, kan de overenskomstsansatte, der er medlem af en a-kasse, og indmeldt i a-kassen før den 1. juni 2020, men som ikke er dagpengeberettiget, modtage en kompensation fra FAF på 800 kr. pr. dag i op til 5 arbejdsdage i hjemsendelsesperioden. FAF administrerer ordningen, og producenten dækker udgiften til de ansatte, der er blevet hjemsendt grundet COVID-19-forhold, og som opfylder ovennævnte betingelser.*
- *Udsættes produktionen i mere end 5 arbejdsdage som følge af COVID-19-forhold, betaler producenten 50% af Fiktionsoverenskomstens normalløn til de ansatte i op til 2 uger. De ansatte kan efter 5 arbejdsdage vælge at opsiges deres engagement og fratræde med øjeblikkelig virkning og modtager derfor ikke yderligere lønkompensation efter fratrædelsen.*
- *Udsættes produktionen i mere end 3 uger, er de ansatte fritstillet uden yderligere kompensation.*
- *Afbrydes produktionen uden at være sat på pause for at blive nedlagt som følge af COVID-19-forhold, kan medarbejderne hjemsendes fra den efterfølgende dag. Overenskomstsansatte modtager i så fald en lønkompensation på én uges normalløn. Alle ansatte på produktionen skal tilbydes genansættelse, hvis produktionen på en senere tidspunkt genopstartes.*
- *Hvis de ansatte efter hjemsendelsen, får konstateret COVID-19 smitte på en prøve taget indenfor de første 9 dage efter hjemsendelsen betaler producenten uanset ovenstående 2 ugers fuld løn, medmindre den resterende ansættelsesperiode i kontrakten fra opsigelsestidspunktet er kortere. I så fald betales kun løn under sygdom i perioden fra opsigelsestidspunktet til kontraktens udløb.*

Parterne mødes den 15. august 2020 for at evaluere denne aftale.

Denne aftale udløber den 30. november 2020 og kan forlænges, såfremt begge parter ønsker det. Aftalen gælder dog fortsat for alle aftaler om ansættelse, som er indgået før udløb af aftalen.

Aftalen bortfalder uden varsel, hvis regeringens COVID-19-restriktioner ophæves, og/eller det igen bliver muligt fuldt ud at forsikre fiktionsproduktioner, og/eller der indføres økonomiske hjælpepakker, der fuldt ud sikrer producenterne mod tab som følge af COVID-19-relateret produktionsstop.

København, den 13.5.2020



For Producentforeningen
Jørgen Ramskov



For FAF
René Høyer Jørgensen