

Overenskomst mellem FAF og ASAV om elever på film- og TV-produktionsuddannelsen

Præambel

Parterne er forpligtet til at fremme de bedst mulige uddannelsesvilkår for eleverne, således at praktikperioderne hos den/de producenter(er) eleven har uddannelsesaftale med, skal forme sig som veltilrettelagte uddannelsesforløb, hvorved eleven udvikler sine kreative evner og faglige og tekniske indsigt. I løbet af praktiktiden skal eleven modtage en alsidig oplæring i de arbejdsområder og funktioner, der knytter sig til en film- og tv-assistent/film- og tv-produktionstekniker uddannelserne i overensstemmelse med protokollatet til overenskomsten.

§ 1. Anvendelsesområde

Nærværende overenskomst finder anvendelse for elever på Film- og TV-produktionsuddannelsen, der har en uddannelsesaftale med en producent, der er medlem af ASAV. Overenskomsten gælder så længe uddannelsesaftalen løber.

§ 2. Løn	
Parterne har aftalt følgende minimumsløn for uddannelsesaftalerne:	
1. april 2023 - 31. marts 2024	
Anciennitet - indtil	kr.
6 måneder	11.175
1 år 6 måneder	12.682
2 år 6 måneder	13.813
3 år 6 måneder	15.819
4 år 6 måneder	18.582
Voksenlærling	21.534
1. april 2024 - 31. marts 2025	
Anciennitet - indtil	kr.
6 måneder	11.980
1 år 6 måneder	13.353
2 år 6 måneder	14.350
3 år 6 måneder	16.222
4 år 6 måneder	18.958
Voksenlærling	21.937
1. april 2025 - 31. marts 2026	
Anciennitet - indtil	kr.
6 måneder	12.584
1 år 6 måneder	13.856
2 år 6 måneder	14.752
3 år 6 måneder	16.523
4 år 6 måneder	19.239
Voksenlærling	22.238

1. april 2026 - 31. marts 2027	
Anciennitet - indtil	kr.
6 måneder	13.188
1 år 6 måneder	14.359
2 år 6 måneder	15.155
3 år 6 måneder	16.825
4 år 6 måneder	19.521
Voksenlærling	22.540

§ 3. Arbejdstid

Den ugentlige arbejdstid er 37 timer inkl. 15 minutters betalt pause pr. dag. Eleven har desuden ret til 30 minutters pause uden løn. Beordret eller aftalt overarbejde må som hovedregel ikke finde sted. Skønnes overarbejde nødvendig i forbindelse med produktion i praktikperioden, skal overtimerne afspadses snarest og senest 3 måneder efter overarbejdet har fundet sted.

Stk. 2. Der ydes befordringsgodtgørelse i forbindelse med skoleophold i henhold til den gældende aftale mellem Finansministeriet og CFU.

Stk. 3 Der ydes månedsløn under skoleophold.

Stk. 4. Nødvendige udgifter til kost og logi ved ophold på skolehjem betales af arbejdsgiveren.

§ 4. Sygdom

Sygdom betragtes som lovligt forfald og der ydes eleven sædvanlig løn under sygdom.

§ 5. Barsel mv.

Eleven er omfattet af lov nr. 343 af den 22. marts 2022 med efterfølgende ændringer.

Elever, der er fraværende på grund af graviditets-, barsels, fædre-, forældreorlov, er berettiget til fuld løn under fravær i henhold til nedenstående bestemmelser. Det er en forudsætning, at virksomheden modtager fuld dagpengerefusion.

Stk. 2. Graviditetsorlov

En gravid elev har ret til fravær med fuld løn fra arbejdet fra det tidspunkt, hvor der skønnes at være 4 uger til fødslen.

Stk. 3. Barselorlov

Efter fødslen har moren pligt til fravær med fuld løn i indtil 14 uger.

Stk. 4. Fædreorlov

Barnets far eller medmoren i et registreret partnerskab har inden for de første 14 uger efter fødslen ret til fravær med fuld løn i indtil 2 uger.

Stk. 5. Forældreorlov

En elev har efter den 14. uge efter fødslen ret til 12 ugers fravær med fuld løn. Såfremt eleven er fader eller partner i et registreret samlivsforhold, har denne mulighed for at placere sine 12 uger eller dele heraf inden for de første 14 uger efter fødslen.

De 12 uger afholdes i sammenhæng. Det kan mellem parterne aftales, at ugerne deles op, dog ikke i perioder på under 14 dage. Forældrene har mulighed for at overføre op til 13 ugers forældreorlov til hinanden.

Stk. 6. Varslingsbestemmelser

Senest 3 måneder før det forventede fødselstidspunkt skal eleven skriftligt give oplysning om, hvornår hun påregner at begynde sin graviditetsorlov. Eleven skal umiddelbart efter fødslen underrette arbejdsgiveren om dato for fødslen. Inden 8 uger efter fødslen skal eleven give underretning om, hvornår hun vil genoptage arbejdet.

Barnets far skal med 4 ugers varsel skriftligt give underretning om forventet tidspunkt for fædreorlovens begyndelse.

En elev, der ønsker at udnytte sin ret til forældreorlov, skal inden 8 uger efter fødslen skriftligt give underretning om tidspunktet for orloven begyndelse og længden heraf.

En far, der ønsker at afholde forældreorlov med fuld løn umiddelbart efter fødsel samtidig med morens barselorlov, skal 8 uger før forventet fødselstidspunkt give skriftlig underretning om, hvornår han forventer at begynde orloven og længden heraf

Stk. 7. Anciennitet

Under fravær i forbindelse med graviditets-, barsels-, fædre- og forældreorlov optjenes anciennitet.

Stk. 8. Forlængelse af praktik

Hvis en elev er fraværende fra praktikvirksomheden i henhold til ovennævnte bestemmelser, udvides uddannelsestiden med de i loven fastsatte bestemmelser.

§6. Ferie

Eleven er omfattet af Lov nr. 1025 af 12. februar 2021 om ferie med efterfølgende ændringer. Ferieperioden løber fra den 1. september til den 31. august.

Således har elever ret til betalt ferie i 25 dage i den første og anden hele ferieafholdelsesperiode, efter at ansættelsesforholdet er begyndt. Ferien tildeles med det samme og skal ikke optjenes først. Arbejdsgiveren betaler løn under ferien, i det omfang eleven ikke har optjent ret til løn under ferie eller feriegodtgørelse.

Stk. 2. Er ansættelsesforholdet påbegyndt mellem den 2. september og den 31. oktober, har eleven en tilsvarende ret til betalt ferie i 25 dage i samme ferieafholdelsesperiode, som starter den 1. september samme år.

Stk. 3. Er ansættelsesforholdet begyndt mellem den 1. november og den 30 juni, har eleven ret til 15 dages betalt hovedferie og yderligere ret til 5 dages betalt ferie, hvis virksomheden holder lukket før hovedferieperioden, eksempelvis mellem jul og nytår.

Stk. 4. Ferietillæg udbetales, enten samtidigt med at den dertil svarende ferie begynder eller ferietillæg for perioden fra den 1. september til den 31. maj udbetales sammen med lønnen for maj måned, mens ferietillæg for den resterende del af ferieåret udbetales sammen med lønnen for august måned.

Stk. 5. Ved en feriehindring (sygdom, barsel m.v.) op til ferieafholdelsesperiodens udløb overføres op til 4 uger årligt betalt ferie til den efterfølgende ferieafholdelsesperiode.

Den overførte ferie ved feriehindring afholdes før anden ferie og indgår ikke i opgørelsen af 4 ugers ferie ved (i) overførsel af ferie udover 4 uger, (ii) udbetaling af ferie udover 4 uger ved ferieårets udløb eller (iii) udbetaling af ferie udover 4 uger ved ferieafholdelsesperiodens udløb.

Hvis hindring fortsat består, eller der opstår en ny feriehindring op til den efterfølgende ferieafholdelsesperiode udløb, overføres ferien på ny.

Hvis feriehindringen enten er sygdom eller barselsorlov og fortsat består op til den efterfølgende ferieafholdelsesperiodes udløb, kan den feriehindrede overførte ferie udbetales.

Stk. 6 Arbejdsgiveren og medarbejderen kan med den nye ferielov aftale, at ferie udover 4 uger udbetales til medarbejderen allerede efter den 31. august.

Arbejdsgiveren skal dog uanset hvad udbetale ferie udover 4 uger, der ikke er udbetalt eller afholdt den 31. december, medmindre parterne har skriftligt aftalt, at ferien skal overføres til det næste ferieår.

§ 7. Arbejds miljø

Eleven er omfattet af Arbejds miljøloven, herunder bestemmelserne om hviletid og fridøgn.

§ 8. Fridage

Søgnehellidage samt grundlovsdag, juleaftensdag og nytårsaftensdag er fridage med sædvanlig løn.

§ 9. Tvister

Stk. 1. Alle uoverensstemmelser om forståelsen af overenskomsten skal forinden forelægges for faglig

voldgift søges løst ved afholdelse af mæglingssmøde hos producenten under medvirken af repræsentanter for hver af overenskomstens parter.

Stk. 2. Løses uoverensstemmelsen ikke ved afholdelse af mæglingssmøde, kan uoverensstemmelsen af hver af parterne indbringes for faglig voldgift.

Stk. 3. Påstand om brud på overenskomsten, herunder arbejdsstandsninger, skal straks indberette til overenskomstparterne, og mæglingssmøde skal afholdes dagen efter påstandens fremsættelse.

Stk. 4. Den faglige voldgift består af 4 medlemmer, hvoraf hver part til sagens behandling udpeger 2, samt en opmand, der er voldgiftsrettens formand. Kan der ikke opnås enighed om valg af opmand, skal parterne i fællesskab anmode Arbejdsrettens formand om at udpege en sådan. Opmanden indkalder på begæring herom snarest muligt parterne til behandling af uoverensstemmelsen. Opmanden kan i tilfælde af overenskomstbrud idømme den tabende part en bod. Parterne betaler hver halvdelen af udgifterne ved voldgift eller ved tilkaldelse af opmand. Dog skal den part, der påstår brud på overenskomsten, såfremt denne påstand ikke er taget til følge i den faglige voldgift, udrede sagens omkostninger. Parterne afholder egne omkostninger.

§10. Forhold til øvrig lovgivning

Funktionærloven er gældende for ansættelsesforholdet i det omfang, det er foreneligt med lov om erhvervsuddannelser samt i det omfang, eleven ikke stilles ringere end i nærværende overenskomst.

§ 11. Øvrige forhold

Er forhandling om ny overenskomst efter stedfunden opsigelse ikke afsluttet ved overenskomstens udløb, gælder overenskomsten fortsat, indtil ny overenskomst indgås. Er der efter forhandlinger med henblik på en fornyelse af overenskomsten ikke mellem parterne opnået enighed om en ny overenskomst senest 6 måneder efter overenskomstens udløb, bortfalder overenskomsten medmindre parterne er enige om fortsat at lade den gælde.

§ 12. Ikrafttrædelse og opsigelse

Stk. 1. Overenskomsten har virkning fra 1. april 2024.

Stk. 2. Overenskomsten kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til den 31. december, dog tidligst den 31. december 2026. Overenskomsten fortsætter efter sit udløb indtil en ny overenskomst træder i stedet mellem samme parter, eller der er gennemført en frigørelseskonflikt.

København, den

København, den

ASAV

Poul Kaas Sørensen

Martin Nathan

Film- og TV-arbejderforeningen

Roar Skau Olsen

Pernille Nydal

Kristine Maj de Neergaard

Protokollat til overenskomst mellem FAF og ASAV Om ELEVER PÅ FILM – OG TV-PRODUKTIONSUDDANNELSEN

Protokollat 1.

Stk. 1. I tilfælde, hvor uddannelsesaftalen omfatter grundforløbets obligatoriske og evt. valgfrie dele, forlænges aftaleperioden med et tidsrum, svarende til varigheden af den nævnte undervisning.

Stk. 2. I de i stk. 1. nævnte situationer, aflønnes eleven med et beløb, svarende til den til enhver tid gældende AUB-refusionssats for 1. års elever, pt. (2024) kr. 3110 pr. uge/13.477 kr. pr. måned.

Protokollat 2.

Parterne følger sammen anvendelsen af overarbejde i overenskomstperioden og drøfter løbende situationen med udgangspunkt i cases.

Protokollat 3.

stk. 1. Protokollatet har virkning fra 1. april 2024.

Stk. 2. Protokollatet kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til den 31. december, dog tidligst den 31. december 2026.

København, den 2024.

Sign. ASAV

Sign. Film- og TV-arbejderforeningen