Mellem [Indsæt produktionsselskab] (*Producenten*) i det følgende kaldet produktionsselskabet og [Indsæt Medarbejderens navn] *(Medarbejderen*) i det følgende kaldet Medarbejderen, er der dags dato indgået følgende aftale, som beror på ”*Reklamefilmsoverenskomsten mellem Producentforeningen og FAF af 1. januar 2024*”.

1. **ARBEJDSBESKRIVELSE M.V.**

Produktionsselskabet engagerer Medarbejderen som [Indsæt medarbejderens stilling] (*kreditering*) i en reklamefilmsproduktion for [Indsæt kundenavn] (*kunde*). Medarbejderen indplaceres i løngruppe [Indsæt løngruppenummer].

1. **ANSÆTTELSESPERIODE**

Medarbejderen er engageret på følgende dag(e) gældende fra d. [Indsæt dato] t.o.m. d. [Indsæt dato]. Sammenlagt [Indsæt antal dage] dag(e). Det vejledende mødetidspunkt er kl. [Mødetidspunkt]. Dagene er fordelt som følger:

Forberedelse:

d. [Indsæt dato] t.o.m. d. [Indsæt dato]. Samlet antal forberedelsesdage: [Indsæt antal dage].

Optagelse:

d. [Indsæt dato] t.o.m. d. [Indsæt dato]. Samlet antal optagelsesdage: [Indsæt antal dage].

Afrigning:

d. [Indsæt dato] t.o.m. d. [Indsæt dato]. Samlet antal afrigningsdage: [Indsæt antal dage].

Rejse:

d. [Indsæt dato] t.o.m. d. [Indsæt dato]. Samlet antal rejsedage: [Indsæt antal dage].

**Noter:**

1. **LØN**

Hvis Medarbejderen ansættes i løngruppe 2-5, anvendes nedenstående mulighed:

Medarbejderens minimumsløn udgør [Indsæt minimumsløn for løngruppe] DKK pr. normalarbejdsdag. Hertil eventuelt personligt tillæg på [Indsæt det personlige tillæg uden minimumsløn] DKK. Den samlede aftalte løn udgør i alt pr. normalarbejdsdag [Indsæt den samlede aftalte løn (minimumsløn+personligt tillæg)] DKK.

Hvis Medarbejderen ansættes i løngruppe 1, anvendes én af nedenstående muligheder:

Medarbejderens faste løn udgør [Indsæt løn] DKK pr. arbejdsdag.

Producenten og Medarbejderen er enige om, at overenskomstens regler om tillæg, diæter, pausekompensation, transport mv. ikke er gældende.

Producenten og Medarbejderen har yderligere aftalt følgende:

[Indsæt aftale om overtid, diæter mv.]

Eller

Medarbejderens løn udgør [Indsæt den aftalte løn] DKK for normalarbejdsdagen.

Øvrig afregning følger reklamefilmsoverenskomstens regler og lønberegneren.

1. **RABATORDNINGER**

Rabatordninger på flerdages optagelser:

Rabatordning: A:  2-4 dages produktioner inkl. rabat på dag 1, hvis booking er sket kl. 12 to dage før første optagedag. Produktionen skal afvikles inden for en periode på 5 hverdage.

Rabatordning: B:  mere end 4 dages optagelser, hvis booking er sket 5 hverdage før første optagedag. Produktionen skal afvikles inden for en periode på 10 hverdage.

På 1 dages engagementer ydes der ikke rabat, ligesom der ikke ydes rabat på dage, hvor Medarbejderens aftalte dagsløn med rabat er lavere end minimumslønnen.

1. **ARBEJDSTID**

Normalarbejdsdagen er 8 timer pr. dag, jf. overenskomstens § 4, stk. 1. Arbejde herudover aflønnes efter overenskomstens §§ 4-7

1. **PRODUKTIONSADRESSE**

Produktionsselskabets adresse, jf. § 4: [Indsæt produktionsadresse].

1. **AFLYSNING**

Såfremt Producenten aflyser en booking tidligere end 5 kalenderdage før ansættelsesstart, skal Producenten aflønne Medarbejderen med 50% af den aftalte dagsløn for den eller de dage der aflyses. Dog uden tillæg for aflyste dage (weekend, forventet overtid, genetid mv.)

Såfremt Producenten aflyser en booking 5 eller færre kalenderdag før ansættelsesstart, skal Producenten aflønne Medarbejderen med 100 % af den aftalte dagsløn for den eller de dage der aflyses. Dog uden tillæg for aflyste dage (weekend, forventet overtid, genetillæg mv).

1. **MEDARBEJDERENS PERSONLIGE EJENDELE M.V.**

Producenten er ikke ansvarlig for personlige ejendele, som Medarbejderen uden aftale med produktionslederen/Producenten medbringer til brug for produktionens gennemførelse (apparatur, rekvisitter, m.v.) eller for personlige ejendele i øvrigt, som Medarbejderen medbringer på produktionsadressen/-rne.

Dog er det aftalt, at Medarbejderen medbringer følgende effekter, der vil være dækket af Producentens produktionsforsikring, men kun i det omfang eventuel skade og/eller bortkomst og/eller anden forsikringsmæssig hændelse ikke skyldes manglende agtpågivenhed hos Medarbejderen, og kun i det omfang skade og/eller bortkomst og/eller anden forsikringsmæssig hændelse indtræffer, mens effekterne benyttes i arbejdsmæssig sammenhæng relateret til produktion af Fiktionsproduktionen og på produktionsadressen eller anden lokalitet efter Producentens anvisning:

[Indsæt aftale om Medarbejderens eventuelt medbragte effekter]

Eventuel betaling for at medbringe ovenstående ejendele betaler Producenten [Indsæt betaling for Medarbejderens medbragte effekter] DKK dagligt ved særskilt regning.

Dog forudsættes det, at Medarbejderen har dækkende ansvars- og kaskoforsikring i forhold til en medbragt bil.

1. **ALMIDELIGE REGLER**

Medarbejderen må ikke træffe økonomiske dispositioner i forbindelse med reklamefilmsproduktionens optagelse uden tilladelse fra Producenten.

Medarbejderen må ikke uden Producentens skriftlige tilladelse offentliggøre forhold vedrørende produktionens manuskript, udførelse eller lignende. Det er desuden forbudt at dele fotos af produktionens handlinger til uvedkommende, samt på de sociale medier uden tilladelse fra Producenten.

I øvrigt henvises til gældende Reklamefilmsoverenskomst mellem FAF og Producentforeningen af 1. januar 2024.

1. **SÆRLIGE AFTALER**

[Indsæt eventuel særlig aftale]

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| Sted, dato |  | Sted, dato |
|  |  |  |
| Producenten |  | Medarbejderen |