Mellem [Indsæt produktionsselskab] (*Producenten*) i det følgende kaldet produktionsselskabet og [Indsæt medarbejderens navn] (*Medarbejderen*) i det følgende kaldet Medarbejderen, er der dags dato indgået følgende aftale, som beror på ”*Reklamefilmsoverenskomsten mellem Producentforeningen og FAF af 1. januar 2024*”.

1. **OPTIONENS ARBEJDSBESKRIVELSE M.V.**

Produktionsselskabet engagerer Medarbejderen som [Indsæt Medarbejderens stilling] (*kreditering*) i en reklamefilmsproduktion for [Indsæt kundenavn] (*kunde*). Medarbejderen indplaceres i løngruppe [Indsæt løngruppenummer].

1. **OPTIONENS ANSÆTTELSESPERIODE**

Medarbejderen er engageret på følgende dag(e) gældende fra d. [Indsæt dato] t.o.m. d. [Indsæt dato]. Sammenlagt [Indsæt antal dage] dag(e). Dagene er fordelt som følger:

Forberedelse:

d. [Indsæt dato] t.o.m. d. [Indsæt dato]. Samlet antal forberedelsesdage: [Indsæt antal dage].

Optagelse:

d. [Indsæt dato] t.o.m. d. [Indsæt dato]. Samlet antal optagelsesdage: [Indsæt antal dage].

Afrigning:

d. [Indsæt dato] t.o.m. d. [Indsæt dato]. Samlet antal afrigningsdage: [Indsæt antal dage].

Rejse:

d. [Indsæt dato] t.o.m. d. [Indsæt dato]. Samlet antal rejsedage: [Indsæt antal dage].

**Noter:**

1. **LØN**

Hvis medarbejderen ansættes i løngruppe 2-5, anvendes nedenstående mulighed:

Medarbejderens minimumsløn udgør [Indsæt minimumsløn for løngruppe] DKK pr. normalarbejdsdag. Hertil eventuelt personligt tillæg på [Indsæt det personlige tillæg uden minimumsløn] DKK. Den samlede aftalte løn udgør i alt pr. normalarbejdsdag [Indsæt den samlede aftalte løn (minimumsløn+personligt tillæg)] DKK.

Hvis medarbejderen ansættes i løngruppe 1, anvendes én af nedenstående muligheder:

[ ]  Medarbejderens faste løn udgør [Indsæt løn] DKK pr. arbejdsdag.

Producenten og medarbejderen er enige om, at overenskomstens regler om tillæg, diæter, pausekompensation, transport mv. ikke er gældende.

Producenten og medarbejderen har yderligere aftalt følgende:

[Indsæt aftale om overtid, diæter mv.]

Eller

[ ]  Medarbejderens løn udgør [Indsæt den aftalte løn] DKK for normalarbejdsdagen.

Øvrig afregning følger reklamefilmsoverenskomstens regler og lønberegneren.

1. **ARBEJDSTID**

Normalarbejdsdagen er 8 timer pr. dag, jf. overenskomstens § 4, stk. 1. Arbejde herudover aflønnes efter overenskomstens §§ 4-7.

1. **PRODUKTIONSADRESSE**

Produktionsselskabets adresse, jf. § 4: [Indsæt produktionsadresse].

1. **OPTION**

Producenten kan til enhver tid opsige optionen eller konvertere den til en booking efter gensidig aftale. Såfremt Producenten ophæver optionen, har medarbejderen ikke ret til kompensation for optionsperioden.

Producenten er forpligtet til senest klokken 12 to dage inden første optagedag enten at konvertere optionen til en booking eller opsige optionen. Ophæver Producenten ikke optionen, ændres optionen automatisk til en booking.

Får medarbejderen tilbudt et andet job i optionsperioden, skal medarbejderen kontakte Producenten, hvis optionen ønskes opsagt. En option er en aftale, der er baseret på tillid producent og medarbejder imellem.

1. **ALMIDELIGE REGLER**

I øvrigt henvises til gældende Reklamefilmsoverenskomst mellem FAF og Producentforeningen af 1. januar 2024.

1. **SÆRLIGE AFTALER**

[Indsæt eventuel særlig aftale]

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| Sted, dato |  | Sted, dato |
|  |  |  |
| Producenten |  | Medarbejderen |